

UCHWAŁA NR 263/XXXIX/22
RADY GMINY WYSOKIE MAZOWIECKIE

z dnia 28 grudnia 2022 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole prowadzonej przez Gminę
Wysokie Mazowieckie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561) i art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole prowadzonej przez Gminę Wysokie Mazowieckie określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr 16/IV/11 Rady Gminy Wysokie Mazowieckie z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oddziałach przedszkolnych i szkołach prowadzonych przez Gminę Wysokie Mazowieckie (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2011 r., Nr 88, poz. 996, Nr 172, poz. 2031; z 2013 r. poz. 1204; z 2017 r. poz. 3508 z 2019 r. poz. 4583).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Sławomir Jan Misiewicz

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr 263/XXXIX/22

Rady Gminy Wysokie Mazowieckie

z dnia 28 grudnia 2022 r.

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOLE
PROWADZONEJ PRZEZ GMINĘ WYSOKIE MAZOWIECKIE**

**Rozdział 1.
PRZEPISY WSTĘPNE**

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) szkole – rozumie się przez to Szkołę Podstawową im. Jana Pawła II w Jabłonce Kościelnej,
- 4) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 3,
- 5) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkole, o której mowa w pkt 3,
- 6) klasie – rozumie się przez to także oddział i grupę.

**Rozdział 2.
DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z zasadami określonymi w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

**Rozdział 3.
DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne stanowią 3% odpisu będącego pochodną wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego ma charakter uznaniowy i nie może przekroczyć 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

4. W przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, dodatek motywacyjny może być ustalony w wysokości określonej w ust. 3.

5. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który:

- 1) posiada duże osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) posiada wyróżniające wyniki w pracy udokumentowane badaniami wewnętrznymi i zewnętrznymi,
 - b) bierze udział oraz osiąga wyniki w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych,
 - c) skutecznie rozwiązuje problemy wychowawcze uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - d) skutecznie rozwiązuje problemy wychowawcze uczniów we współpracy z ich rodzicami i instytucjami do tego powołanymi w zakresie przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - e) efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc specjalną,
 - f) wspomaga uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych lub mających problemy z nauką oraz uczniów niepełnosprawnych,
- 2) świadczy pracę o wysokiej jakości,
- 3) wykonuje zadania lub prowadzi zajęcia dodatkowe np. koła zainteresowań, opiekuje się samorządem, osiągając wymierne efekty,
- 4) jest zaangażowany w realizację czynności lub zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, czynności lub zajęć związanych z przygotowaniem się do zajęć samokształceniowych i doskonaleniem zawodowym,
- 5) wykonuje zadania na rzecz środowiska lokalnego,
- 6) stale podnosi kwalifikacje i stosuje nowoczesne metody nauczania i wychowywania, realizowane we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły należy brać pod uwagę jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

- 1) skutecznego zarządzania szkołą, zapewniającego rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 2) właściwej współpracy z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
- 3) skutecznego współdziałania z organami szkoły,
- 4) osiągnięć szkoły w pracy dydaktycznej, mierzonej zwłaszcza wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, oraz pracy wychowawczej i opiekuńczej,
- 5) wspierania nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
- 6) merytorycznego, obiektywnego i zgodnego z prawem załatwiania spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniów i ich rodziców,
- 7) należytego wykonywania zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w trakcie zajęć szkolnych,
- 8) zaangażowania w podejmowane działania dla dobra społeczności szkolnej,
- 9) przestrzegania dyscypliny budżetowej,

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

8. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo.

9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy Wysokie Mazowieckie.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) Dyrektor szkoły od 2500 zł do 3500 zł,
- 2) Wicedyrektor szkoły od 1200 zł do 2500 zł.

2. Nauczycielom szkoły, którym powierzono wychowawstwo klasy i oddziału przedszkolnego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) oddziały liczące do 15 wychowanków- 300 zł.,
- 2) oddziały liczące powyżej 15 wychowanków- 350 zł.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu/mentora za każdą osobę odbywającą staż, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w kwocie 150 zł.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły - wójt,
- 2) nauczycielom w tym pełniącym inne niż stanowisko dyrektora szkoły, stanowiska kierownicze - dyrektor szkoły.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji a jeśli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

§ 7. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy – 15% stawki godzinowej,
- 2) za uciążliwe warunki pracy – 15% stawki godzinowej.

2. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

§ 8. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

Rozdział 6.
WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY
DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.
NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE

§ 10. W budżecie gminy Wysokie Mazowieckie tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli i innych pracowników za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, pracę opiekuńczo-wychowawczą oraz realizację innych zadań statutowych szkoły w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z czego:

- 1) 70% środków funduszu przeznaczone jest na nagrody dyrektora,
- 2) 30% środków funduszu przeznaczone jest na nagrody Wójta Gminy Wysokie Mazowieckie.

Załącznik
do Regulaminu
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkole prowadzonej
przez Gminę Wysokie Mazowieckie

WNIOSEK

o przyznanie nagrody wójta/dyrektora szkoły za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

1. Imię i nazwisko nauczyciela
2. Miejsce pracy
3. Wykształcenie
4. Stopień awansu zawodowego
5. Uzyskane dodatkowe kwalifikacje
6. Zajmowane stanowisko
7. Staż pracy pedagogicznej, w tym na stanowisku kierowniczym
8. Ocena pracy pedagogicznej i rok nadania
9. Ocena dorobku zawodowego i data jej nadania
10. Nagrody, odznaczenia i wyróżnienia (data, organ przyznający)
-
-
-
-

11. Uzasadnienie wniosku (należy podać konkretne i wymierne osiągnięcia osoby nominowanej do nagrody)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
(miejscowości, data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis zgłaszającego)